

中国教育工会浙江省委员会文件

浙教工〔2025〕17号

关于公布 2025 年浙江省教代会工会研究课题 立项的通知

各高校工会：

根据《关于申报2025年浙江省教代会工会研究课题的通知》（浙教工〔2025〕6号），各高校积极组织专、兼职工会干部和专家学者申报课题，经高校工会工作分会组织专家评审，高校工会工作分会常务理事会议讨论，并报浙江省教育工会同意，决定将“新时代高校附属医院工会品牌建设创新路径研究”等10项课题列为重点课题，“人工智能视域下双代会服务流程的智能化优化研究”等50项课题列为一般课题，并予以资助，现将立项课题清单予以公布。

课题研究工作应于2026年4月前完成，请各课题负责人认真组织开展研究，据研究内容、目标及实施方案，按照计划和结题要求完成研究任务。重点课题研究的最终成果为内容详实、有见地的研究报告，或在学术期刊上发表的论文，或具有可实施操作的制度性意见；一般研究课题研究的最终成果为有见地

的研究报告，或在学术期刊上发表的论文。课题完成后，由课题负责人将课题研究成果、结题报告书等材料递交高校工会工作分会。高校工会工作分会将通过验收结题材料、组织专家书面评审或召开结题报告会等形式确定能否结题。

- 附件：1. 2025年浙江省教代会工会研究课题立项汇总表
2. 关于课题立项的有关说明
3. 课题立项协议书



附件 1

2025 年浙江省教代会工会研究课题立项汇总表

序号	课题编号	单位	课题名称	课题负责人	类型	经费 (万元)
1	ZJJYGHZD2025001	浙江大学	新时代高校附属医院工会品牌建设创新路径研究	章 琦	重点	2
2	ZJJYGHZD2025002	浙江大学	工会文化浸润科技人才建设实践研究——以浙江大学杭州国际科创中心为例	潘怡蒙	重点	2
3	ZJJYGHZD2025003	浙江工业大学	大学治理现代化视阈下高校教代会制度运行机制与优化策略研究	李芳莹	重点	2
4	ZJJYGHZD2025004	浙江师范大学	生成式 AI 赋能高校工会思政教育精准化路径研究	张运超	重点	2
5	ZJJYGHZD2025005	宁波大学	“工会搭台 + AI 赋能”：高校教师智能素养培育的实践模式探索	庄汝龙	重点	2
6	ZJJYGHZD2025006	杭州电子科技大学	以美育人，以文化德：中国画美育在高校教师队伍建设中的实践探索	周 燕	重点	2
7	ZJJYGHZD2025007	浙江财经大学	人工智能赋能高校工会数字化转型路径研究——以浙江财经大学为例	张成亮	重点	2
8	ZJJYGHZD2025008	丽水学院	学校教代会民主协商的“三阶六步”流程设计研究	张正民	重点	2
9	ZJJYGHZD2025009	宁波财经学院	现代大学治理中教职工民主监督实践路径与作用发挥研	刘 勇	重点	2

序号	课题编号	单位	课题名称	课题负责人	类型	经费 (万元)
			究			
10	ZJJYGHZD2025010	浙江商业职业技术学院	劳模精神、劳动精神、工匠精神与劳动教育研究	应金萍	重点	2
11	ZJJYGHYB2025011	浙江大学	人工智能视域下双代会服务流程的智能化优化研究	王晶晶	一般	0.5
12	ZJJYGHYB2025012	浙江大学	高校“三育人”工作的理论与实践探索——以浙江大学为例	胡家钰	一般	0.5
13	ZJJYGHYB2025013	浙江大学	高校工会促进青年教师身心健康的举措研究	徐凌霄	一般	0.5
14	ZJJYGHYB2025014	中国美术学院	高校工会维护非编人员合法权益的体制机制与路径研究	俞 红	一般	0.5
15	ZJJYGHYB2025015	浙江工业大学	高校工会维护非编人员权益的对策研究	梁盛辉	一般	0.5
16	ZJJYGHYB2025016	浙江师范大学	在教育强国背景下的高校女教职工教育着力点研究	毛晓青	一般	0.5
17	ZJJYGHYB2025017	宁波大学	高校工会助力青年教师职业发展的行动路径研究	吴秋晨	一般	0.5
18	ZJJYGHYB2025018	杭州电子科技大学	基于档案资源挖掘的高校工会组织沿革与发展脉络研究	林 鑽	一般	0.5
19	ZJJYGHYB2025019	杭州电子科技大学	人工智能视域下高校工会建设心理帮扶机制研究	姚 然	一般	0.5
20	ZJJYGHYB2025020	浙江理工大学	高校工会维护非编人员权益研究——以浙江省三所高校为例	李力东	一般	0.5

序号	课题编号	单位	课题名称	课题负责人	类型	经费 (万元)
21	ZJJYGHYB2025021	浙江工商大学	大学治理现代化视域下教职工民主监督的困境突破与路径创新	廖晓华	一般	0.5
22	ZJJYGHYB2025022	浙江工商大学	人工智能视域下高校智慧工会服务平台建设研究	袁伟菊	一般	0.5
23	ZJJYGHYB2025023	浙江中医药大学	新媒体矩阵构建赋能高校附属医院工会品牌创建创新的路径研究	贺晓鸣	一般	0.5
24	ZJJYGHYB2025024	浙江中医药大学	新时代高校工会弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的路径与策略研究	汪雅卿	一般	0.5
25	ZJJYGHYB2025025	杭州师范大学	高校困难职工精准帮扶机制构建与运行策略研究	唐程璇	一般	0.5
26	ZJJYGHYB2025026	中国计量大学	新时代高校工会“文化润师”提升教师生活品质实践研究	姜羨萍	一般	0.5
27	ZJJYGHYB2025027	中国计量大学	高校后勤工伤管理体系构建及工会组织作用发挥机制研究	李 峤	一般	0.5
28	ZJJYGHYB2025028	浙江海洋大学	困难职工家庭发展能力培育机制研究——工会赋能式帮扶的路径探索	张富生	一般	0.5
29	ZJJYGHYB2025029	浙江农林大学	浙江省内高校教职工文化类社团现状、困境与出路研究	卢 晶	一般	0.5
30	ZJJYGHYB2025030	温州医科大学	组织赋能理论视域下高校工会助推教师职业发展的路径研究	王 琼	一般	0.5
31	ZJJYGHYB2025031	温州医科大学	新时代背景下党引领高校工会创新发展的机制和路径研究	陈晓忠	一般	0.5

序号	课题编号	单位	课题名称	课题负责人	类型	经费 (万元)
32	ZJJYGHYB2025032	浙江财经大学	人工智能视域下教代会生态工作建设创新发展研究	王泽昌	一般	0.5
33	ZJJYGHYB2025033	浙江科技大学	AI 赋能高校工会助推教师职业发展路径的研究	黄祥岳	一般	0.5
34	ZJJYGHYB2025034	浙江科技大学	新时代高校工会组织助推教师人工智能素养发展路径探索研究	囤风华	一般	0.5
35	ZJJYGHYB2025035	浙江传媒学院	破圈与下沉：融媒体时代高校工会宣传的分众化路径研究	滕佳丽	一般	0.5
36	ZJJYGHYB2025036	浙江传媒学院	我国高校教代会制度中治理结构建设实践的文本表征——基于高校教代会制度的考察	孔祥光	一般	0.5
37	ZJJYGHYB2025037	嘉兴大学	新时代高校教职工文化需求特征与“文化润师”服务精准化研究	莫田甜	一般	0.5
38	ZJJYGHYB2025038	嘉兴大学	新时代工科学院教职工思想引领创新路径研究	战 昕	一般	0.5
39	ZJJYGHYB2025039	衢州学院	人工智能驱动的教职工需求精准识别与服务优化研究	钟茂彬	一般	0.5
40	ZJJYGHYB2025040	浙江万里学院	浙江省高校留学归国教师思想动态与职业发展需求调查研究	刘为地	一般	0.5
41	ZJJYGHYB2025041	浙江树人学院	高校工会建设心理帮扶体制机制研究	林 峰	一般	0.5
42	ZJJYGHYB2025042	台州开放大学	基于智能决策的人工智能推动教代会、工会工作创行研究	周旭霞	一般	0.5

序号	课题编号	单位	课题名称	课题负责人	类型	经费 (万元)
43	ZJJYGHYB2025043	浙江外国语学院	破“五唯”背景下高校教师 过度劳动问题研究：以浙江省为例	张 帆	一般	0.5
44	ZJJYGHYB2025044	浙大宁波理工学院	依托工会构建高校教师心理健康服务体系的实践研究	朱小红	一般	0.5
45	ZJJYGHYB2025045	浙江水利水电学院	高校二级学院工会角色定位优化与战略功能提升研究——基于角色错位矫正的实践路径探索	沈伟坚	一般	0.5
46	ZJJYGHYB2025046	温州理工学院	基于智慧服务的高校职工之家建设创新路径研究	张 侠	一般	0.5
47	ZJJYGHYB2025047	浙江药科职业大学	基于 PMC 指数模型的浙江省高校非编人员权益和流动性管理政策量化分析研究	许 燕	一般	0.5
48	ZJJYGHYB2025048	浙江同济科技职业学院	工会主导下劳模精神融入新时代劳动教育的路径研究——以浙江省为例	张好徽	一般	0.5
49	ZJJYGHYB2025049	浙江工商职业技术学院	协同治理理论下高校困难职工帮扶精准施策研究	徐顺波	一般	0.5
50	ZJJYGHYB2025050	浙江工贸职业技术学院	人工智能时代高校教职工思想动态与职业发展协同共进模式研究	王 凯	一般	0.5
51	ZJJYGHYB2025051	浙江机电职业技术大学	人工智能视域下高校教代会、工会工作创新发展研究	章国赞	一般	0.5
52	ZJJYGHYB2025052	浙江建设职业技术学院	基于积极心理学的高校工会心理帮扶体系构建	董敏杰	一般	0.5
53	ZJJYGHYB2025053	浙江艺术职业学院	音乐疗愈驱动的 EAP 模式升级研究——高校工会心理帮扶机制创新实践	胡佳凌	一般	0.5

序号	课题编号	单位	课题名称	课题负责人	类型	经费 (万元)
54	ZJJYGHYB2025054	浙江经贸职业技术学院	高职院校工会支持新教师职业适应的体系构建与实施路径	毛明科	一般	0.5
55	ZJJYGHYB2025055	浙江经济职业技术学院	数智时代高职院校工匠精神培育的范式革新研究	郭洪涛	一般	0.5
56	ZJJYGHYB2025056	浙江旅游职业学院	类型教育视域下高职院校职工价值观引领机制研究	赵 青	一般	0.5
57	ZJJYGHYB2025057	浙江旅游职业学院	新质生产力驱动下工会建设活动对教师发展提升路径研究	王澜静	一般	0.5
58	ZJJYGHYB2025058	浙江金融职业学院	基于工匠精神培育的高职学生核心素养提升机制研究——校企协同路径探索	朱甜甜	一般	0.5
59	ZJJYGHYB2025059	浙江金融职业学院	高校工会在教师压力管理与健康促进中的目标导向与实施策略研究	田宝坤	一般	0.5
60	ZJJYGHYB2025060	浙江省教育技术中心	新时代事业单位工会凝聚力建设的实践研究	童兆平	一般	0.5

关于课题立项的有关说明

一、关于协议书的说明

研究课题立项协议书（文本见附件 3）一式 4 份，要求：在协议抬头填写乙方、丙方信息，以及课题相关信息；在协议落款处，乙方落款盖校印，丙方签字处由课题组负责人签字；协议要求盖骑缝章。

二、关于票据的说明

由课题负责人所在学校（注：非学校工会）开具非经营性收款收据，抬头开“中国教育工会浙江省委员会”，每个课题开 1 张票据（含电子版），金额分别为重点课题 2 万元，一般课题 0.5 万元。

三、关于提交时间及寄送地址

1.各高校工会收齐协议书和票据后，请于 6 月 27 日前统一寄送，票据电子版请发邮箱：norham@zju.edu.cn。

2.材料邮寄地址：浙江省杭州市西湖区浙江大学紫金港校区海洋大楼 401，浙江大学工会；收件人：许老师 0571-88981832。

附件 3

浙江省教育工会、浙江省高等教育学会高校工会工作分会 研究课题立项协议书

甲方：浙江省教育工会、浙江省高等教育学会高校工会工作分会

乙方：（承担单位）

乙方开户行：

乙方帐号：

丙方：（课题组负责人）

联系电话：

课题编号：

课题名称：

成果形式：

完成时间：

资助经费：

经专家评审，省教育工会审批，本课题列为 2025 年浙江省教代会工会重点（一般）立项课题。为确保研究任务能高质量地按时完成，浙江省教育工会、课题承担单位和课题负责人共同达成本协议。

一、甲方承诺：

1. 及时拨付课题研究经费。
2. 做好课题结项工作和成果的应用转化工作。

二、乙方承诺：

1. 加强对课题研究工作的领导和管理，及时在人力、物力、财力上对立项课题给予支持，并对本课题的按时高质量完成提供信誉保证。
2. 认真审核课题负责人报送的结题材料的完整性和真实性，审核合格后及时将结题材料报送省高校工会工作分会秘书处。

三、丙方承诺：

1. 以本课题组填写的《浙江省教代会工会研究课题申报表》为有效

约束，按课题设计论证的内容认真组织课题组全体成员，按计划进度和质量要求完成研究任务。

2. 不以资助经费不足等为由，擅自变更原课题设计中的研究内容和最终成果形式。

3. 在课题研究过程中有延期（应用对策类课题不得超过3个月）、变更项目管理单位、改变成果形式、改变项目名称、研究内容有重大调整等重要事项变更的，须由负责人提交书面申请，经所在单位科研管理部门审核并签署意见后报省教育工会审批。

4. 按照本课题成果形式的结题要求完成课题。①重点课题研究的最终成果为内容详实、有见地的研究报告，或在学术期刊上发表的论文，或具有可实施操作的制度性意见。②一般研究课题研究的最终成果为有见地的研究报告，或在学术期刊上发表的论文。课题完成后，由课题负责人将课题研究成果、结题报告书等材料递交浙江省高等教育学会高校工会工作分会。浙江省高等教育学会高校工会工作分会将通过验收结题材料、组织专家书面评审或召开结题报告会等形式确定能否结题。

5. 按照课题研究有关管理的规定，本研究课题接受省教育工会的管理。若违反协议，愿按有关规定接受处理，并接受省教育工会通报批评、撤项、追回经费等处理。

四、其他事项

本协议一式肆份，具有同等法律效力。本协议自签订之日起生效。

甲方：浙江省教育工会

乙方：

丙方（签字）：

甲方签章：

乙方签章：

2025 年 月 日

2025 年 月 日

2025 年 月 日